КАК ОТЫСКАТЬ НУЖНЫЙ ПРОФСТАНДАРТ

К маю 2016 г. Минтруд утвердил более 800 профстандартов. Предусматривается, что к 2018 г. их будет уже 1800. Также предполагается большая работа по актуализации уже существующих стандартов. Как работодателю отследить все эти изменения?

Главный документ, помогающий работодателю быть в курсе пополнений в профстандартах (ПфСт), - реестр профстандартов. Он размещается на сайтах Минтруда "Профессиональные стандарты" (profstandart.rosmintrud.ru) и ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда (vet-bc.ru).

Отыскать нужный профстандарт трудно, поскольку его название и название должности зачастую не совпадают.

Работаем с реестром профстандартов

Некоторые работодатели путают реестр профстандартов с базой профстандартов. В реестре нет текста самого профстандарта, в него включены только характеристики: регистрационный номер, код, область и вид профессиональной деятельности, наименование стандарта, реквизиты соответствующего приказа Минтруда, регистрационный номер Минюста, дата введения в действие. В реестре указаны все действующие профстандарты.

Реестр профстандартов сайта Минтруда открывается в формате XLS, XLSX. Чтобы найти нужный профстандарт, целесообразно использовать функцию "поиск". Но предварительно следует "активировать" всю таблицу - ткнуть "мышкой" в ее правый верхний угол, чтобы обозначалась максимальная область поиска. Иначе функция работать не будет.

Допустим, нас интересуют ПфСт в области образования. Открываем реестр, "мышкой" выделяем все информпространство. При помощи нажатия клавиш "Ctrl+F" открываем поисковик и вводим туда слово "образование".

Совет: если вы не уверены, что поисковое слово будет присутствовать в реестре именно в указанной вами форме (возможны варианты изменения по падежам (образования, образованию) и т.д.), лучше указать его неизменяемую часть, например "образов". Не исключено, что наряду со специалистами в области образования вы отыщете и специалистов в области ценообразования, но результат все равно будет полнее.

Реестр поможет найти утвержденные профстандарты в нужной сфере деятельности.

Работаем с базой профстандартов

Базу самих профстандартов на сайте Минтруда найти не удалось. Возможно, она там есть, но лучше не тратить время на поиски, а обратиться к другому официальному интернет-ресурсу - сайту научно-методического центра системы профквалификаций ФГБУ "НИИ ТСС" Минтруда [<1>](#P22). Профстандарты здесь сгруппированы по сферам деятельности в алфавитном порядке: авиастроение, автомобилестроение, административно-управленческая и офисная деятельность и т.д. Внутри каждого наименования, как правило, несколько файлов - описаний соответствующих профстандартов.

--------------------------------

<1> Адрес базы профстандартов: vet-bc.ru/node/454.

В правовых системах тоже есть подобная информация - если пользователь знает номер приказа Минтруда и название профстандарта (их можно взять из реестра профстандартов), он без труда найдет документ.

Глобальная задача работодателя - "выловить" нужную именно ему информацию из текста самого профстандарта. Каждый профстандарт создается для вида профессиональной деятельности, то есть описывает профессию как таковую. Работодатели мыслят категориями должностей и профессий на уровне конкретных людей: начальника отдела кадров, старшего специалиста и т.д. Поэтому зачастую трудно разобраться, внутри какой профдеятельности находится нужная должность.

К сведению. Должность - первичная неделимая структурная единица в организации или вне ее, замещаемая физическим лицом, отвечающим установленным квалификационным требованиям, несущим должностные обязанности и наделенным должностными полномочиями. Возможные наименования должностей указываются в разделе "Характеристика обобщенных трудовых функций" профстандарта. Традиционно понятие "должность" относили к служащим. По отношению к рабочим говорили о профессии, специальности. ПфСт оперирует понятием "должность" как по отношению к служащим, так и по отношению к рабочим.

Например, и бухгалтер, и главбух находятся в [Стандарте](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517CF7ADDE8FD89E5879B1DFCED7D2B87CCBA43C4D85015A5BSBG6J) "Бухгалтер". Тут все просто. А вот начальник отдела кадров - где он? Поскольку его профессиональная деятельность - управление персоналом, квалификационные требования к этому работнику - в [Стандарте](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517CFBAADE81DD9E5879B1DFCED7D2B87CCBA43C4D85015A5BSBG6J) "Специалист по управлению персоналом".

Теперь попытаемся определить, в каком профстандарте находится библиотекарь, в реестре указан только инженер в области разработки цифровых библиотек. Оказывается, искомая профессия обнаруживается в [Стандарте](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517CFBADDF82DA9E5879B1DFCED7D2B87CCBA43C4D85015A5BSBG6J) "Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией" [<2>](#P32). Однако и тут не все просто. Смотрим основную цель вида профдеятельности, названную в [Стандарте](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517CFBADDF82DA9E5879B1DFCED7D2B87CCBA43C4D85015A5ASBG6J): реализация обеспечивающих функций управления организацией, внедрение лучших технических разработок и новейших технологий в обеспечение управления организацией. Видим, что деятельность этого библиотекаря относится к управлению организацией. Закрадывается сомнение: о каком же библиотекаре идет речь в документе? Смотрим обобщенную трудовую функцию библиотекаря: информационно-аналитическая и организационно-административная поддержка деятельности руководителя организации. Ознакомившись с трудовыми действиями, такими как "информирование руководителя о результатах рассмотрения запросов и обращений", "подготовка документов для заключения соглашений о сотрудничестве с деловыми партнерами", понимаем, что под библиотекарем в данном [Стандарте](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517CFBADDF82DA9E5879B1DFCED7D2B87CCBA43C4D85015A5BSBG6J), скорее всего, подразумевается помощник руководителя.

--------------------------------

<2>Утвержден[Приказом](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517CFBADDF82DA9E5879B1DFCED7D2B87CCBA43C4D85015A5BSBG9J) Минтруда России от 06.05.2015 N 276н.

Существуют еще два проекта профстандартов: [специалист в области библиотечно-информационной деятельности](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4BEF8748DB70270F5ACDB82D6C35271E8D3CCD0DDE76BCCED304C85015BS5G2J) (разработан в 2013 г.) и библиотекарь-педагог (разработан в 2014 г.). Трудовые функции, прописанные в этих документах, близки к реальной деятельности библиотекаря: комплектование библиотечного фонда печатными и электронными документами, сетевыми информационными ресурсами, организация электронных каталогов и т.д. Но указанные стандарты еще не приняты, а других "библиотекарей" в действующих профстандартах нам отыскать не удалось.

Работодателю, вводящему систему ПфСт, надо будет понять, в каком профстандарте находится нужная ему позиция, поскольку, еще раз повторим, название стандарта - это не название должности. Допустим, позиция "маляр" находится в [Стандарте](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517CFAADD884DC9E5879B1DFCED7D2B87CCBA43C4D85015A5BSBG6J) "Маляр строительный" [<3>](#P37), тут все понятно: профессиональная деятельность - окрашивание наружных и внутренних поверхностей зданий и сооружений, оклеивание стен и потолков зданий обоями. Можно ли отнести к указанному [Стандарту](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517CFAADD884DC9E5879B1DFCED7D2B87CCBA43C4D85015A5BSBG6J) позицию "мастер маляров"? Нет, поскольку в перечне трудовых функций данного [Стандарта](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517CFAADD884DC9E5879B1DFCED7D2B87CCBA43C4D85015A5BSBG6J) нет ни одной организационной. Существует еще один похожий [Профстандарт](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517CF4A8D881D89E5879B1DFCED7D2B87CCBA43C4D85015A5BSBG6J) - "Контролер малярных работ" [<4>](#P38). Но в этом документе прописаны только функции контроля, то есть специалист проверяет качество выполнения работ, но не руководит ими. Внимательно изучив реестр, состоящий из 818 позиций, находим [ПфСт](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517BF4A9DA8D8BC95A28E4D1CBDF82F06C85E1314C8501S5G3J) "Организатор строительного производства" [<5>](#P39), обращаем внимание на трудовые функции. И хотя в тексте документа ни разу не упоминается слово "маляр", похоже, наш специалист именно среди тех, кто руководит работниками на объекте: определяет потребности в трудовых ресурсах, расставляет работников по рабочим местам, участкам, бригадам и звеньям, контролирует соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и т.д. Не думайте, что ситуация с маляром - исключение из правил. Работа IT-специалиста, к примеру, описана более чем в 20 профстандартах.

--------------------------------

<3>Утвержден[Приказом](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517CFAADD884DC9E5879B1DFCED7D2B87CCBA43C4D85015A5BSBG9J) Минтруда России от 25.12.2014 N 1138н.

<4>Утвержден[Приказом](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517CF4A8D881D89E5879B1DFCED7D2B87CCBA43C4D85015A5BSBG9J) Минтруда России от 15.12.2014 N 1040н.

<5>Утвержден[Приказом](consultantplus://offline/ref=2909B50DB19AF0E4DBB4A2F773F7E2517BF4A9DA8D8BC95A28E4D1CBDF82F06C85E1314C8501S5GCJ) Минтруда России от 21.11.2014 N 930н.

Что делать руководителю, не нашедшему

нужной информации в утвержденных стандартах?

На сайте Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (nspkrf.ru) необходимо перейти в раздел "Советы по профессиональным квалификациям" (ссылка - в верхней части главной страницы, слева), в списке (в апреле 2016 г. таких советов было 22, до конца года будет около 30) отыскать профильный (например, совет по профессиональным квалификациям в области информационных технологий) и обратиться туда за разъяснениями.