Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

"Нормативные акты для бухгалтера", 2016, N 16

КОММЕНТАРИЙ

К [ПИСЬМУ](consultantplus://offline/ref=EAE3B2D16577CADEE1E8F33651A99C32E181443BE17A4ABA8F70D46DF0W4bBI) МИНТРУДА РОССИИ ОТ 06.07.2016 N 14-2/ООГ-6465

<ПРИМЕНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ>

Минтруд России дал разъяснение о случаях обязательного применения профессиональных стандартов и о том, где найти ответ на свои вопрос по этой проблеме.

Обязательность профстандартов

С 01.07.2016 установлено только два случая, когда применять профессиональные стандарты обязательно, а именно:

- если требования по их применению установлены законодательно;

- если выполнение работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано с предоставлением компенсаций и льгот либо с наличием ограничений.

При отсутствии этих обстоятельств профессиональные стандарты носят рекомендательный характер.

По требованию закона

Профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями в части требований, установленных:

- Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=EAE3B2D16577CADEE1E8EE2447A99C32E18D4B37E17D4ABA8F70D46DF0W4bBI) РФ;

- федеральными законами;

- иными нормативными правовыми актами РФ - постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, приказами федеральных органов исполнительной власти нормативно-правового характера, которые специально устанавливают требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности.

Обязательность применения профстандартов не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

Для предоставления льгот

Требования к наименованиям должностей, профессий, специальностей и к квалификации вводятся в случаях, когда выполнение работ по должностям, профессиям, специальностям связано с предоставлением компенсаций и льгот либо наличием ограничений ([ст. 57](consultantplus://offline/ref=EAE3B2D16577CADEE1E8EE2447A99C32E18D4B37E17D4ABA8F70D46DF04B1E2AD0C7B9E0E1A1W9b3I) ТК РФ). В таких ситуациях наименования должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к сотрудникам должны соответствовать данным из квалификационных справочников или профессиональных стандартов.

Сейчас применяются два Квалификационных справочника: Единый тарифно-квалификационный [справочник](consultantplus://offline/ref=EAE3B2D16577CADEE1E8EE2447A99C32E9864532E77117B08729D86FWFb7I) работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единый квалификационный [справочник](consultantplus://offline/ref=EAE3B2D16577CADEE1E8EE2447A99C32E9834F35E87117B08729D86FWFb7I) должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС).

Реестр профессиональных стандартов можно найти на сайтах:

- программно-аппаратного комплекса "Профессиональные стандарты" (http://profstandart.rosmintrud.ru);

- Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда России (http://vet-bc.ru).

Кроме того, профессиональные стандарты, утвержденные Приказами Минтруда России, размещаются в справочных системах правовой информации.

В комментируемом [Письме](consultantplus://offline/ref=EAE3B2D16577CADEE1E8F33651A99C32E181443BE17A4ABA8F70D46DF0W4bBI) Минтруд России сообщил: если наименования должностей, профессий, специальностей содержатся и в квалификационных справочниках, и в профессиональных стандартах, то работодатель самостоятельно выбирает, какой источник ему использовать - справочник или стандарт (за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ).

Санкции по профстандартам

Санкции возможны, если профессиональные стандарты не применяются или применяются неправильно в ситуациях, когда их применение обязательно. Работодателю может быть выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. Кроме того, могут оштрафовать ([ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=EAE3B2D16577CADEE1E8EE2447A99C32E2844D33E8784ABA8F70D46DF04B1E2AD0C7B9E4EFA6W9bFI) КоАП):

- должностное лицо - на сумму от 1000 до 5000 руб.;

- индивидуального предпринимателя - на сумму от 1000 до 5000 руб.;

- юридическое лицо - на сумму от 30 000 до 50 000 руб.

Если же обязательность применения профессиональных стандартов не установлена, то требования проверяющих органов в части их применения неправомерны.

Где найти ответ на свой вопрос

Ответы на наиболее часто задаваемые вопросы по применению профессиональных стандартов размещены на официальном сайте Минтруда России по адресу http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/128.

Кроме того, с 2013 г. Минтруд России регулярно проводит для организаций на базе ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" (НИИ ТСС) информационно-консультационные семинары о применении профессиональных стандартов. Информация о проведении бесплатных семинаров НИИ ТСС, в том числе по применению профессиональных стандартов, размещена по электронному адресу http://vet-bc.ru/. Методическая помощь по применению профессиональных стандартов предоставляется НИИ труда и социального страхования по адресу электронной почты primenenieps@mail.ru.

А.С.Дегтяренко

Эксперт "НА"

Подписано в печать

12.08.2016