

	МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (СПбГУТ)
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
СМК-ВНД-208/24	ВНУТРЕННЯЯ НОРМАТИВНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ

УТВЕРЖДЕНО
приказом СПбГУТ
от 31.07.2024 № 539

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ СПБГУТ**

Версия 2.0

Санкт-Петербург, 2024

Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича»

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича» (далее — Кодекс, СПбГУТ) представляет свод основных норм профессиональной этики и общих правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники СПбГУТ (далее — работники) независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», с Письмом Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 N ИП-941/06/484, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом СПбГУТ, локальными нормативными актами СПбГУТ.

1.3. Положения настоящего Кодекса основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.4. Целью настоящего Кодекса является установление единых норм поведения работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета СПбГУТ, доверия к нему обучающихся и иных лиц.

1.5. Соблюдение работниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

1.6. Положения настоящего Кодекса распространяются на действия (бездействие) работников, совершенные ими в том числе и за пределами территории СПбГУТ.

2. Основные нормы профессиональной этики работников

2.1. Осуществляя трудовую деятельность в СПбГУТ, работник должен исходить из положений Конституции Российской Федерации о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью.

2.2. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

2.3. В рамках трудовой деятельности работник не должен допускать:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- нарушения прав других работников и иных лиц на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну;
- разглашения персональных данных других работников и иных лиц;
- декларирования собственного мнения как официальной позиции СПбГУТ;
- плагиата, контрафакции и иных нарушений интеллектуальных прав.

2.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению к СПбГУТ, а также соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность и аккуратность.

3. Основные правила служебного поведения работников

Работники СПбГУТ обязаны руководствоваться следующими правилами служебного поведения:

3.1. Обеспечивать эффективную работу СПбГУТ для достижения образовательных, научных и других целей, определённых уставом СПбГУТ.

3.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод, удовлетворение потребностей общества в образовании определяют основной смысл и содержание деятельности СПбГУТ.

3.3. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

3.4. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

3.5. Соблюдать ограничения и запреты, установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами СПбГУТ.

3.6. Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, общественных и религиозных объединений.

3.7. Соблюдать общепризнанные нормы профессиональной этики и правила делового поведения.

3.8. Проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами и обучающимися.

3.9. Проявлять уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных национальных и иных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

3.10. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или СПбГУТ.

3.11. Не допускать при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.12. При назначении на должность и/или при исполнении должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности наличия личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

3.13. Не использовать служебные полномочия в целях личной заинтересованности вопреки интересам СПбГУТ.

3.14. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

3.15. Проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное действие.

3.16. Не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц в виде товаров, работ, услуг и др.

3.17. Уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

3.18. Содействовать укреплению репутации СПбГУТ, не распространять заведомо ложные сведения, подрывающие репутацию СПбГУТ, воздерживаться от действий (бездействия), которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации работников СПбГУТ.

3.19. Соблюдать установленные в СПбГУТ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, конфиденциальных сведений, персональных данных работников и обучающихся.

3.20. Воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) их развитию.

3.21. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе СПбГУТ, а также в установленном порядке оказывать содействие в получении достоверной информации.

3.2. Работник обязан не допускать случаев принуждения других работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

3.3. Работник обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных действий.

3.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий (бездействия).

3.5. Работники СПбГУТ обязаны учитывать установленные нормативно-правовыми актами и локальными нормативными актами СПбГУТ требования,

необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья (в соответствии с Инструкцией по работе с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья и другими маломобильными гражданами, связанной с обеспечением доступности объектов и услуг в СПбГУТ, утвержденной приказом ректора СПбГУТ №410 от 02.06.2023).

4. Ответственность работников

4.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению коллегиальным органом СПбГУТ, уполномоченным в установленном порядке рассматривать вопросы, связанные с нарушением настоящего Кодекса.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Кодекс вступает в силу со дня его утверждения приказом ректора СПбГУТ.

5.2. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся приказом ректора СПбГУТ с учетом мнения Профкома СПбГУТ.