

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО СВЯЗИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ ИМ. ПРОФ. М.А. БОНЧ-БРУЕВИЧА»
(СПбГУТ)

П Р И К А З

«31» 12 2015 г.

№ 614

Санкт-Петербург

Об утверждении регламента замещения должностей педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

В связи с вступлением в силу приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, п р и к а з ы в а ю:

1. Считать утратившим силу Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в Федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. проф. М.А. Бонч-Бруевича», утвержденное приказом СПбГУТ от 07.04.2014 № 125 (в редакции приказа СПбГУТ от 05.02.2015 № 39).

2. Утвердить прилагаемый Регламент замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу СПбГУТ.

3. Контроль исполнения приказа возложить на первого проректора-проректора по учебной работе Машкова Г.М.

Приложение на 5 л.

Ректор

С.В. Бачевский



Е.М. Герасимова
305 12 58

РЕГЛАМЕНТ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ СПбГУТ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Регламент замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу СПбГУТ (далее Регламент) разработан на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 года № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

1.2. Настоящий Регламент определяет порядок, условия замещения должностей педагогических работников (профессорско-преподавательский состав) и заключения с ними договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более 5 лет.

1.3. Регламент в части профессорско-преподавательского состава распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов (далее – преподаватели, педагогические работники).

1.4. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы - до выхода этого работника на работу.

1.5. Конкурс не проводится на замещение должностей декана и заведующего кафедрой.

2. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года административно-кадровое управление объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Университета.

2.2. Конкурс объявляется приказом ректора на официальном сайте Университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Университета указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место приема заявления для участия в конкурсе (срок приема заявлений для участия в конкурсе – 1 месяц со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Университета);
- место и дата проведения конкурса.

2.3. Претендент в срок, указанный в объявлении о проведении конкурса подает на имя ректора заявление об участии в конкурсе на замещение соответствующей должности (Приложение 1) с приложением документов;

- справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям;
- согласия на обработку персональных данных.

Претендент имеет право представить дополнительные сведения о себе, такие как: личный листок по учету кадров; список научных и учебно-методических трудов (по разделам: монографии и главы в монографиях; статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях, патенты (свидетельства) на объекты интеллектуальной собственности; публикации в материалах научных мероприятий; публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях; препринты; научно-популярные книги и статьи); сведения о повышении квалификации, профессиональной переподготовке и т.д.

Отказ в приеме заявления должностным лицом, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, непредставления установленных документов, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

2.4. Претендентам должна быть обеспечена возможность ознакомления с настоящим Регламентом и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 года № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу». Претендент имеет

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться на неопределенный срок, так и на определенный срок не более 5 лет.

3.7. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 лет или на неопределенный срок.

3.8. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 лет или на неопределенный срок.

3.9. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

3.10. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученого совета Университета лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Приложение 1 к Регламенту

БЛАНК ЗАЯВЛЕНИЯ НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ

Ректору СПбГУТ
С.В. Бачевскому_____

(фамилия, имя, отчество, поступающего на работу)_____

(учная степень, ученое звание)проживающего (ей) по адресу:

серия и номер паспорта _____

контактный телефон: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить к участию в конкурсе на замещение должности
_____ структурного
подразделения _____

Объявление о конкурсе от _____.
К заявлению прилагаю:

1. _____.
2. _____.
3. _____.

« _____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)