Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

Зарегистрировано в Минюсте России 12 апреля 2021 г. N 63064

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 10 марта 2021 г. N 117н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

"РУКОВОДИТЕЛЬ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ"

В соответствии с [пунктом 16](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B16174123A1F05EE720ECCBF16A3A72FFCEEDDE9E64DBCE00146D2289813E2703EDFB182626DjE6DM) Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 4, ст. 293; 2014, N 39, ст. 5266), приказываю:

1. Утвердить прилагаемый профессиональный [стандарт](#P29) "Руководитель научной организации".

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2021 г. и действует до 1 сентября 2027 г.

Министр

А.О.КОТЯКОВ

Утвержден

приказом Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 10 марта 2021 г. N 117н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

РУКОВОДИТЕЛЬ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1423 |
|  | Регистрационный номер |

I. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководство научной организацией |  | 01.008 |
| (наименование вида профессиональной деятельности) |  | Код |

Основная цель вида профессиональной деятельности:

|  |
| --- |
| Обеспечение развития и эффективной деятельности научной организации |

Группа занятий:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| [1120](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B1617412331B03EF750ECCBF16A3A72FFCEEDDE9E64DB4EB5516957F9E45B32A6BD5AD807C6FEB4156C5BCj76CM) | Руководители учреждений, организаций и предприятий | - | - |
| (код [ОКЗ](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B1617412331B03EF750ECCBF16A3A72FFCEEDDFBE615B8E95509967A8B13E26Cj36FM) [<1>](#P399)) | (наименование) | (код [ОКЗ](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B1617412331B03EF750ECCBF16A3A72FFCEEDDFBE615B8E95509967A8B13E26Cj36FM)) | (наименование) |

Отнесение к видам экономической деятельности:

|  |  |
| --- | --- |
| [72](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B1617412331505E5730ECCBF16A3A72FFCEEDDE9E64DB4EB511E94789E45B32A6BD5AD807C6FEB4156C5BCj76CM) | Научные исследования и разработки |
| (код [ОКВЭД](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B1617412331505E5730ECCBF16A3A72FFCEEDDFBE615B8E95509967A8B13E26Cj36FM) [<2>](#P400)) | (наименование вида экономической деятельности) |

II. Описание трудовых функций, входящих

в профессиональный стандарт (функциональная карта

вида профессиональной деятельности)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | | | Трудовые функции | | |
| код | наименование | уровень квалификации | наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| A | Управление деятельностью научной организации | 8 | Управление формированием и реализацией стратегии и (или) программ развития научной организации | A/01.8 | 8 |
| Управление научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельностью научной организации | A/02.8 | 8 |
| Руководство финансово-хозяйственной деятельностью научной организации | A/03.8 | 8 |
| Формирование и реализация кадровой политики научной организации | A/04.8 | 8 |
| Организация взаимодействия с вышестоящими и партнерскими организациями в целях стратегического развития и выполнения программы научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности | A/05.8 | 8 |

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Управление деятельностью научной организации | Код | A | Уровень квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Директор научной организации  Генеральный директор научной организации  Руководитель научной организации |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование - специалитет, магистратура |
| Требования к опыту практической работы | Опыт управления научными, научно-техническими, инновационными подразделениями и (или) проектами в сфере деятельности научной организации не менее трех лет |
| Особые условия допуска к работе | - |
| Другие характеристики | Ученая степень кандидата и (или) доктора наук  Обучение по программам дополнительного профессионального образования  Опыт организации и (или) участия в российских и (или) международных научных мероприятиях, направленных на развитие научного сотрудничества  Опыт представления научных (научно-технических) результатов в научных изданиях, на научных (научно-практических) мероприятиях и (или) в форме охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| [ОКЗ](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B1617412331B03EF750ECCBF16A3A72FFCEEDDFBE615B8E95509967A8B13E26Cj36FM) | [1120](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B1617412331B03EF750ECCBF16A3A72FFCEEDDE9E64DB4EB5516957F9E45B32A6BD5AD807C6FEB4156C5BCj76CM) | Руководители учреждений, организаций и предприятий |
| [ЕКС](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B16174183C1E07E47953C6B74FAFA528F3B1D8EEF74DB7EB4B1791639711E0j66FM) [<3>](#P401) | - | Директор (начальник) учреждения (организации) |
| [ОКПДТР](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B1617410381809E5740ECCBF16A3A72FFCEEDDE9E64DB4EB5517977D9E45B32A6BD5AD807C6FEB4156C5BCj76CM) [<4>](#P402) | [21435](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B1617410381809E5740ECCBF16A3A72FFCEEDDE9E64DB4EB50109E7C9E45B32A6BD5AD807C6FEB4156C5BCj76CM) | Директор научно-исследовательского института |

3.1.1 Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Управление формированием и реализацией стратегии и (или) программ развития научной организации | Код | A/01.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Формирование стратегических целей развития научной организации и приоритетных направлений ее научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности, стратегии и (или) программы |
| Организация процесса реализации стратегии и программ развития научной организации |
| Формирование системы целевых показателей научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности научной организации |
| Организация разработки приоритетных направлений и тематик научных исследований на краткосрочный и среднесрочный периоды |
| Организация прогнозно-аналитической деятельности для коррекции стратегических целей научной организации |
| Необходимые умения | Определять приоритеты научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности организации |
| Планировать научную (научно-исследовательскую), научно-техническую, инновационную и экспертно-аналитическую деятельность научной организации |
| Определять качественные и количественные плановые показатели по направлениям деятельности научной организации |
| Использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы научной организации |
| Вырабатывать варианты решений поставленных задач и оценивать риски, связанные с их реализацией |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, регулирующие научную (научно-исследовательскую), научно-техническую, инновационную и экспертно-аналитическую деятельность организации |
| Теория и практика проектного и программно-целевого управления |
| Тенденции развития отраслей науки в рамках специализации научной организации |
| Основы стратегического управления |
| Основы управления рисками |
| Основы управления интеллектуальной собственностью |
| Другие характеристики | - |

3.1.2. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Управление научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельностью научной организации | Код | A/02.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Формирование организационной структуры научной организации |
| Организация научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности научной организации |
| Организация контроля за выполнением научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в научной организации |
| Организация внедрения результатов научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности научной организации |
| Обеспечение развития научной инфраструктуры научной организации для решения актуальных научных задач |
| Управление качеством выполнения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ и результатами научной, научно-технической, инновационной деятельности научной организации |
| Необходимые умения | Определять количество и иерархию системы структурных подразделений научной организации |
| Определять порядок организации научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности научной организации |
| Координировать выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в научной организации |
| Внедрять результаты научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности научной организации |
| Внедрять инновационные методы в развитие научной инфраструктуры научной организации |
| Оценивать качественные и количественные показатели выполнения научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ и результатов научной, научно-технической, инновационной деятельности научной организации |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, регулирующие научную (научно-исследовательскую), научно-техническую, инновационную и экспертно-аналитическую деятельность организации |
| Правила и методы администрирования в научной организации |
| Мировые и отечественные научные достижения по профилю деятельности научной организации |
| Другие характеристики | - |

3.1.3. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Руководство финансово-хозяйственной деятельностью научной организации | Код | A/03.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Планирование хозяйственной и финансово-экономической деятельности научной организации |
| Координация хозяйственной и финансово-экономической деятельности научной организации |
| Контроль за целевым и эффективным использованием материальных ресурсов и финансовых средств научной организации |
| Организация процесса привлечения финансовых средств на осуществление научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности организации |
| Организация контроля за соблюдением правил безопасности, санитарно-гигиенических норм; организация системы охраны труда, системы охраны окружающей среды; организация гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций в научной организации |
| Необходимые умения | Планировать доходы и расходы научной организации при осуществлении деятельности |
| Распределять финансовые средства в соответствии с приоритетами развития научной организации |
| Работать с финансовой и материальной отчетностью |
| Привлекать финансовые средства на осуществление научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности организации |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, регулирующие хозяйственную и финансово-экономическую деятельность научных организаций |
| Нормативные правовые акты, регулирующие управление имущественным комплексом |
| Основы бизнес-планирования |
| Основы менеджмента |
| Стандарты системы менеджмента качества |
| Другие характеристики | - |

3.1.4. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Формирование и реализация кадровой политики научной организации | Код | A/04.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Развитие кадрового потенциала научной организации в соответствии со стратегическими целями, включая подготовку, переподготовку, обучение, повышение квалификации работников научной организации, управление им |
| Организация труда и разработка системы мотивации работников научной организации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации для достижения целевых показателей научной, научно-технической, инновационной и иной деятельности научной организации |
| Управление процессом конкурсного отбора и аттестации работников научной организации |
| Необходимые умения | Использовать методы и технологии кадрового менеджмента |
| Внедрять инновационные методы мотивации и стимулирования труда в организации |
| Оценивать кандидатов в процессе конкурсного отбора и аттестации работников научной организации |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения в Российской Федерации |
| Нормативные правовые акты в области охраны труда, правила пожарной и антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенические нормы, нормативные правовые акты и методические рекомендации по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций |
| Формы оплаты труда, формы материального и нематериального стимулирования в научной организации |
| Процедуры аттестации и конкурсного отбора на замещение вакантных должностей научных работников |
| Профессионально-этические требования к деятельности руководителя организации |
| Другие характеристики | - |

3.1.5. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация взаимодействия с вышестоящими и партнерскими организациями в целях стратегического развития и выполнения программы научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности | Код | A/05.8 | Уровень (подуровень) квалификации | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Представление интересов научной организации в органах государственной власти и местного самоуправления |
| Представление интересов научной организации на форумах и семинарах |
| Организация партнерских связей с научными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями реального сектора экономики (в том числе зарубежными и международными) |
| Организация подготовки и представления отчетности о деятельности научной организации |
| Организация деятельности по формированию позитивного имиджа, корпоративной культуры организации |
| Необходимые умения | Обеспечивать межведомственное взаимодействие в процессе выполнения программы научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности научной организации |
| Организовывать использование информационных технологий и методов для обеспечения информационной открытости организации на сайте организации, в средствах массовой информации и социальных сетях |
| Организовывать деятельность по продвижению позитивного имиджа организации |
| Публично выступать по вопросам научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности |
| Соблюдать профессионально-этические требования к деятельности руководителя организации |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, регулирующие научную (научно-исследовательскую), научно-техническую, инновационную и экспертно-аналитическую деятельность |
| Этика и правила делового общения и публичных выступлений |
| Другие характеристики | - |

IV. Сведения об организациях - разработчиках

профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

|  |  |
| --- | --- |
| ФГБУ "Российский научно-исследовательский институт экономики, политики и права в научно-технической сфере", город Москва | |
| Директор | Ильина Ирина Евгеньевна |

4.2. Наименования организаций-разработчиков

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук, город Москва |
| 2 | ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский Томский государственный университет", город Томск |
| 3 | ФГБНУ "Федеральный исследовательский центр "Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук", город Красноярск |
| 4 | ФГБУ "Российская академия наук", город Москва |
| 5 | ФГБУН "Вологодский научный центр Российской академии наук", город Вологда |
| 6 | ФГБУН Институт биоорганической химии имени академиков М.М. Шемякина и Ю.А. Овчинникова Российской академии наук, город Москва |
| 7 | ФГБУН Институт всеобщей истории Российской академии наук, город Москва |
| 8 | ФГБУН Институт космических исследований Российской академии наук, город Москва |
| 9 | ФГБУН Институт общей и неорганической химии им. Н.С. Курнакова Российской академии наук, город Москва |
| 10 | ФГБУН Физический институт им. П.Н. Лебедева Российской академии, город Москва |
| 11 | ФГУ "Федеральный исследовательский центр Институт прикладной математики имени М.В. Келдыша Российской академии наук", город Москва |

--------------------------------

<1> Общероссийский [классификатор](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B1617412331B03EF750ECCBF16A3A72FFCEEDDFBE615B8E95509967A8B13E26Cj36FM) занятий.

<2> Общероссийский [классификатор](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B1617412331505E5730ECCBF16A3A72FFCEEDDFBE615B8E95509967A8B13E26Cj36FM) видов экономической деятельности.

<3> Единый квалификационный [справочник](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B16174183C1E07E47953C6B74FAFA528F3B1D8EEF74DB7EB4B1791639711E0j66FM) должностей руководителей, специалистов и служащих.

<4> Общероссийский [классификатор](consultantplus://offline/ref=06877484003500E6AE7ECFA958B1617410381809E5740ECCBF16A3A72FFCEEDDE9E64DB4EB5517977D9E45B32A6BD5AD807C6FEB4156C5BCj76CM) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.