Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

Зарегистрировано в Минюсте России 2 июня 2020 г. N 58542

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 12 февраля 2020 г. N 59н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

"СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ"

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 4, ст. 293; 2014, N 39, ст. 5266), приказываю:

Утвердить прилагаемый профессиональный [стандарт](#P28) "Специалист по работе с молодежью".

Министр

А.О.КОТЯКОВ

Утвержден

приказом Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 12 февраля 2020 г. N 59н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

|  |  |
| --- | --- |
|  | 1317 |
|  | Регистрационный номер |

I. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Разработка и реализация программ и проектов, а также мероприятий, в том числе международных, в сфере молодежной политики, взаимодействие с молодежными и детскими общественными объединениями |  | 03.015 |
| (наименование вида профессиональной деятельности) |  | Код |

Основная цель вида профессиональной деятельности:

|  |
| --- |
| Решение задач по реализации молодежной политики в сферах труда, права, политики, науки и образования, культуры и спорта, коммуникации, здравоохранения, взаимодействия с государственными организациями и общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями |

Группа занятий:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1349 | Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы | 3412 | Социальные работники |
| (код ОКЗ [<1>](#P774)) | (наименование) | (код ОКЗ) | (наименование) |

Отнесение к видам экономической деятельности:

|  |  |
| --- | --- |
| 88.99 | Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки |
| 90.04.3 | Деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества |
| 94.99 | Деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки |
| (код ОКВЭД [<2>](#P775)) | (наименование вида экономической деятельности) |

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный

стандарт (функциональная карта вида

профессиональной деятельности)

|  |  |
| --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | Трудовые функции |
| код | наименование | уровень квалификации | наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| A | Реализация услуг (работ) в сфере молодежной политики | 5 | Организация мероприятий в сфере молодежной политики | A/01.5 | 5 |
| Организация досуга и отдыха детей, подростков и молодежи | A/02.5 | 5 |
| Сопровождение деятельности специализированных (профильных) лагерей | A/03.5 | 5 |
| B | Управление процессом реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики | 7 | Планирование, координация и контроль проведения мероприятий в сфере молодежной политики | B/01.7 | 7 |
| Планирование, координация и контроль организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи | B/02.7 | 7 |
| Планирование, координация и контроль организации деятельности специализированных (профильных) лагерей | B/03.7 | 7 |
| Модернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики | B/04.7 | 7 |

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Реализация услуг (работ) в сфере молодежной политики | Код | A | Уровень квалификации | 5 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Специалист по работе с молодежьюСпециалист по организации и проведению молодежных мероприятий |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в рамках групп направлений подготовки, входящих в список ОКСО дополнительных характеристикилисреднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в рамках иных направлений подготовки, не входящих в список ОКСО дополнительных характеристик, при наличии дополнительного профессионального образования - программ профессиональной переподготовки по направлениям, входящих в список ОКСО дополнительных характеристикиливысшее образование (бакалавриат) в рамках групп направлений подготовки, входящих в список ОКСО дополнительных характеристикиливысшее образование (бакалавриат) в рамках иных направлений подготовки, не входящих в список ОКСО дополнительных характеристик, при наличии дополнительного профессиональному образования - программ профессиональной переподготовки по направлениям, входящих в список ОКСО дополнительных характеристик |
| Требования к опыту практической работы | - |

|  |  |
| --- | --- |
| Особые условия допуска к работе | К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации [<3>](#P776)Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) [<4>](#P777) |
| Другие характеристики | При наличии высшего образования по иным направлениям подготовки, не входящим в список ОКСО дополнительных характеристик, допускается получение дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки по направлениям, входящим в список ОКСО дополнительных характеристик, после трудоустройства |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 3412 | Социальные работники |
| ЕКС [<5>](#P778) | - | Специалист по работе с молодежью |
| - | Специалист по социальной работе с молодежью |
| ОКСО [<6>](#P779) | 5.39.02.01 | Социальная работа |
| 6.44.02.03 | Педагогика дополнительного образования |
| 7.49.02.01 | Физическая культура |
| 8.51.02.02 | Социально-культурная деятельность (по видам) |
| 5.39.03.03 | Организация работы с молодежью |
| 5.39.03.02 | Социальная работа |
| 5.39.03.01 | Социология |
| 5.37.03.01 | Психология |
| 5.38.03.04 | Государственное и муниципальное управление |
| 5.41.03.02 | Регионоведение России |
| 5.41.03.04 | Политология |
| 5.41.03.05 | Международные отношения |
| 5.41.03.06 | Публичная политика и социальные науки |
| 5.42.03.01 | Реклама и связи с общественностью |
| 5.43.03.02 | Туризм |
| 6.44.03.01 | Педагогическое образование |
| 6.44.03.02 | Психолого-педагогическое образование |
| 7.49.03.01 | Физическая культура |
| 8.51.03.03 | Социально-культурная деятельность |

3.1.1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация мероприятий в сфере молодежной политики | Код | A/01.5 | Уровень (подуровень) квалификации | 5 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в сфере молодежной политики |
| Разработка планов и программ по организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| Организация различных форм мероприятий по основным направлениям государственной молодежной политики, включая мероприятия по повышению уровня правового просвещения, духовно-нравственной и семейной культуры молодежи, по популяризации в молодежной среде культурных и национальных традиций |
| Организация и проведение мероприятий по популяризации научных знаний в молодежной среде, содействие формированию позитивного имиджа молодого ученого, а также конкурсных мероприятий по выявлению и поддержке талантливой и инициативной молодежи |
| Организация информирования молодежи через средства массовой информации о проведении мероприятий в сфере молодежной политики |
| Проведение информационных кампаний в социальных средствах массовой информации |
| Разработка и реализация проектов и программ в сфере молодежной политики совместно с общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями |
| Обеспечение предоставления квалифицированной помощи (консультации) молодым гражданам с целью содействия их самореализации, развития инновационной, предпринимательской, добровольческой деятельности |
| Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на помощь в профессиональном самоопределении, выработку эффективной траектории профессионального развития молодежи (в том числе путем развития профильных студенческих отрядов) |
| Организация и проведение физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни и создание положительного образа молодого человека, ведущего здоровый образ жизни |
| Развитие механизмов адресной помощи молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации, и молодежи, нуждающейся в особой заботе государства |
| Разработка методических рекомендаций по организации работы в сфере молодежной политики |
| Подготовка отчетной информации об организации работы в сфере молодежной политики |
| Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| Необходимые умения | Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений в сфере молодежной политики |
| Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи |
| Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциала подростков и молодежи |
| Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности и формирование здорового образа жизни |
| Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержку детей и молодежи, находящихся в социально опасном положении |
| Применять и методы работы с молодежью, проведения мероприятий в сфере молодежной политики |
| Применять социальные технологии (в том числе инновационные) в работе с молодежью и при осуществлении работы по организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| Ведение блогов в социальных сетях, информационные сообщения в интернет-сообществах, мониторинг позитивного и негативного фона, оптимизация медиапространства |
| Разрабатывать стратегию продвижения сайта, рекламную интернет-кампанию, контролировать репутацию компании в сети, создание и размещение качественного контента в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (социальные сети) |
| Разрабатывать информационно-рекламные материалы, презентации по организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии молодежной политики и реализации услуг (работ) по организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| Производить анализ и самоанализ качества организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| Применять основные нормативные правовые акты в сфере молодежной политики при организации мероприятий |
| Применять современные социологические исследования о молодежи |
| Использовать современные технологии работы с информацией, базами данных |
| Соблюдать профессионально-этические требования |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты в сфере молодежной политики, а также методические и аналитические материалы по реализации государственной молодежной политики |
| Требования охраны труда и пожарной безопасности |
| Российский и зарубежный опыт практической работы по реализации государственной молодежной политики |
| Порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| Социологические исследования по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе |
| Технологии проведения социологических исследований по выявлению проблем в молодежной среде |
| Основные подходы и направления работы с молодежью и оказания услуг (работ) в сфере молодежной политики |
| Способы формирования правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи |
| Социальные технологии работы с молодежью |
| Компьютерная грамотность, базовые знания принципов построения и наполнения сайтов, основы интернет-маркетинговых инструментов (контекстная реклама, медийная реклама), работы в фото- и видеоредакторах |
| Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по работе с молодежью и оказанию услуг (работ) в сфере молодежной политики |
| Психологические основы мотивации людей, основы организации командной групповой работы |
| Основы документоведения, современные стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации |
| Другие характеристики | - |

3.1.2. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи | Код | A/02.5 | Уровень (подуровень) квалификации | 5 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в молодежной среде по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Разработка планов и программ по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Проведение информационных кампаний в социальных средствах массовой информации |
| Консультирование подростков и молодежи по вопросам предоставления услуг в сфере организации досуга и отдыха |
| Организация набора и комплектование групп в кружковые, секционные формирования и любительские объединения с учетом специфики индивидуальных и возрастных особенностей детей, подростков и молодежи |
| Активизация творческой активности подростков и молодежи с целью привлечения их к участию в семейных и детских праздниках, соревнованиях, активной клубной и кружковой работе, занятию творчеством, проведению культурно-досуговых мероприятий |
| Разработка методических рекомендаций по совершенствованию организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Необходимые умения | Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Формировать планы и программы по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Использовать основы правовых знаний при организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Ведение блогов в социальных сетях, информационные сообщения в интернет-сообществах, мониторинг позитивного и негативного фона, оптимизация медиапространства |
| Разрабатывать стратегию продвижения сайта, рекламную интернет-кампанию, контролировать репутацию компании в сети, создание и размещение качественного контента в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (социальные сети) |
| Готовить информационно-рекламные материалы, презентации по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Проводить консультации по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Осуществлять совместную деятельность с социальными структурами, общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Производить анализ и самоанализ качества организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Систематизировать и анализировать информацию с целью составления методических рекомендаций по совершенствованию реализации услуг (работ) по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Использовать технологии работы с информацией, базами данных |
| Соблюдать профессионально-этические требования |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Требования охраны труда и пожарной безопасности |
| Российский и зарубежный опыт практической работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации досуга детей, подростков и молодежи |
| Основные подходы, направления и технологии работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Основы документоведения, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации |
| Компьютерная грамотность, базовые знания принципов построения и наполнения сайтов, основы интернет-маркетинговых инструментов (контекстная реклама, медийная реклама), работы в фото- и видеоредакторах |
| Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью |
| Другие характеристики | - |

3.1.3. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Сопровождение деятельности специализированных (профильных) лагерей | Код | A/03.5 | Уровень (подуровень) квалификации | 5 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в молодежной среде по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Разработка планов и программ по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Проведение информационных кампаний в социальных средствах массовой информации |
| Организация и проведение конгрессов, конференций, семинаров, выставок, в том числе и международных, в сфере молодежной политики по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Консультирование подростков и молодежи по вопросам предоставления услуг в сфере организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Организация набора групп в специализированные (профильные) лагеря с учетом интересов и индивидуальных особенностей подростков и молодежи, комплектования групп |
| Разработка методических рекомендаций по совершенствованию организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Необходимые умения | Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Формировать планы и программы по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Использовать основы правовых знаний при организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Использовать социальные технологии (в том числе и инновационные) при осуществлении работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Готовить информационно-рекламные материалы, презентации по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Проводить консультации по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Осуществлять совместную деятельность с социальными структурами, общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Ведение блогов в социальных сетях, информационные сообщения в интернет-сообществах, мониторинг позитивного и негативного фона, оптимизация медиапространства |
| Разрабатывать стратегию продвижения сайта, рекламную интернет-кампанию, контролировать репутацию компании в сети, создание и размещение качественного контента в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (социальные сети) |
| Производить анализ и самоанализ качества организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Систематизировать и анализировать информацию с целью составления методических рекомендаций по совершенствованию реализации услуг (работ) по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Использовать технологии работы с информацией, базами данных |
| Соблюдать профессионально-этические требования |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Требования охраны труда и пожарной безопасности |
| Российский и зарубежный опыт практической работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Основные подходы, направления и технологии работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Основы документоведения, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации |
| Компьютерная грамотность, базовые знания принципов построения и наполнения сайтов, основы интернет-маркетинговых инструментов (контекстная реклама, медийная реклама), работы в фото- и видеоредакторах |
| Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью |
| Другие характеристики | - |

3.2. Обобщенная трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Управление процессом реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики | Код | B | Уровень квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Начальник отделаНачальник управленияНачальник департаментаДиректор департамента |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование в рамках групп направлений подготовки, входящих в список ОКСО дополнительных характеристикиливысшее образование по иным направлениям подготовки, не входящим в список ОКСО дополнительных характеристик, при наличии дополнительного профессионального образования - программ профессиональной переподготовки по направлениям деятельности, входящим в список ОКСО дополнительных характеристик |
| Требования к опыту практической работы | Не менее двух лет в сфере образования, молодежной политики, культуры, спорта и туризма |
| Особые условия допуска к работе | К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации |
| Другие характеристики | - |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 1349 | Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы |
| ЕКС | - | Начальник отдела (заведующий) учреждения (филиала учреждения) |
| ОКСО | 5.39.03.03 | Организация работы с молодежью |
| 5.39.03.02 | Социальная работа |
| 5.39.03.01 | Социология |
| 5.37.03.01 | Психология |
| 5.38.03.04 | Государственное и муниципальное управление |
| 5.41.03.02 | Регионоведение России |
| 5.41.03.04 | Политология |
| 5.41.03.05 | Международные отношения |
| 5.41.03.06 | Публичная политика и социальные науки |
| 5.42.03.01 | Реклама и связи с общественностью |
| 5.43.03.02 | Туризм |
| 6.44.03.01 | Педагогическое образование |
| 6.44.03.02 | Психолого-педагогическое образование |
| 7.49.03.01 | Физическая культура |
| 8.51.03.03 | Социально-культурная деятельность |
| 5.39.04.03 | Организация работы с молодежью |
| 5.37.04.01 | Психология |
| 5.38.04.04 | Государственное и муниципальное образование |
| 5.39.04.01 | Социология |
| 5.39.04.02 | Социальная работа |
| 5.41.04.02 | Регионоведение России |
| 5.41.04.04 | Политология |
| 5.41.04.05 | Международные отношения |
| 5.42.04.01 | Реклама и связи с общественностью |
| 5.43.04.02 | Туризм |
| 6.44.04.01 | Педагогическое образование |
| 6.44.04.02 | Психолого-педагогическое образование |
| 7.49.04.01 | Физическая культура |
| 7.49.04.03 | Спорт |
| 8.51.04.03 | Социально-культурная деятельность |

3.2.1. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Планирование, координация и контроль проведения мероприятий в сфере молодежной политики | Код | B/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Определение плановых целей и задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежной политики |
| Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежной политики |
| Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по вопросам реализации молодежной политики |
| Координация деятельности и руководство деятельностью специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью, по реализации мероприятий в сфере молодежной политики |
| Контроль реализации мероприятий в сфере молодежной политики |
| Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации работников, ответственных за реализацию мероприятий в сфере молодежной политики |
| Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| Подготовка отчетной информации о проведении мероприятий в сфере молодежной политики |
| Осуществление контроля документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| Необходимые умения | Разрабатывать долгосрочные прогнозы, концепции, планы, проекты по работе с молодежью и в сфере молодежной политики |
| Планировать работу подразделения, ответственного за работу с молодежью, в составе организации |
| Формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью |
| Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала |
| Пользоваться управленческими технологиями |
| Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций |
| Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации, применять систему мотивации персонала |
| Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии сферы молодежной политики и реализации услуг (работ) по организации мероприятий в сфере молодежной политики с целью принятия управленческих решений |
| Производить анализ и самоанализ качества организации мероприятий в сфере молодежной политики с целью принятия управленческих решений |
| Применять основные нормативные правовые акты при контроле организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности |
| Использовать технологии работы с информацией, базами данных |
| Соблюдать профессионально-этические требования |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, а также методические и аналитические материалы в сфере молодежной политики |
| Требования охраны труда и пожарной безопасности |
| Российский и зарубежный опыт практической работы по реализации государственной молодежной политики |
| Порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики |
| Социологические исследования по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе |
| Технологии проведения социологических исследований по выявлению проблем в молодежной среде |
| Основные подходы и направления работы с молодежью и оказания услуг (работ) в сфере молодежной политики |
| Способы формирования правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи |
| Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по работе с молодежью и оказанию услуг (работ) в сфере молодежной политики |
| Основы прогнозирования, моделирования и проектирования социальных процессов |
| Основы организации профессиональной деятельности, контроля качества предоставления услуг в сфере молодежной политики |
| Цели, принципы и технологии управления персоналом организации |
| Основы педагогики и психологии |
| Основы конфликтологии и медиации |
| Управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ |
| Психология и социология личности и группы |
| Психологические и социологические методы исследования |
| Другие характеристики | - |

3.2.2. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Планирование, координация и контроль организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи | Код | B/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Определение плановых целей и задач подразделения и отдельных специалистов по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, и ответственных исполнителей по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Координация деятельности специалистов подразделения по выполнению поставленных задач по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Мотивирование специалистов подразделения к выполнению поставленных задач по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации работников, ответственных за организацию досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Необходимые умения | Разрабатывать долгосрочные прогнозы, планы, проекты по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Планировать работу подразделения в составе организации по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Пользоваться управленческими технологиями |
| Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации и проведения в соответствии с изменяющимися требованиями к специалистам подразделения по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности |
| Осуществлять социальное проектирование, в том числе формирование молодежных сообществ, сопровождающих организацию досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Соблюдать профессионально-этические требования |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Требования охраны труда и пожарной безопасности |
| Российский и зарубежный опыт практической работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации досуга детей, подростков и молодежи |
| Основные подходы, направления и технологии работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи |
| Основы документоведения, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации |
| Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью |
| Методы исследования и оценки положения молодежи в обществе |
| Основы организации профессиональной деятельности и контроля качества предоставления услуг молодежи |
| Цели, принципы и технологии управления персоналом организации |
| Основы педагогики и психологии |
| Основы конфликтологии и медиации |
| Управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ |
| Психологические и социологические методы исследования |
| Другие характеристики | - |

3.2.3. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Планирование, координация и контроль организации деятельности специализированных (профильных) лагерей | Код | B/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Определение плановых целей и задач подразделения и отдельных специалистов по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, и ответственных исполнителей по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Координация деятельности специалистов подразделения по выполнению поставленных задач по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Применение управленческих технологий |
| Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Мотивирование специалистов подразделения к выполнению поставленных задач по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации работников, ответственных за организацию деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Необходимые умения | Разрабатывать долгосрочные прогнозы, планы, проекты по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Планировать работу подразделения в составе организации по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации и проведения в соответствии с изменяющимися требованиями к специалистам подразделения по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Осуществлять социальное проектирование, в том числе формирование молодежных сообществ, сопровождающих организацию деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности |
| Соблюдать профессионально-этические требования |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Требования охраны труда и пожарной безопасности |
| Российский и зарубежный опыт практической работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Основные подходы, направления и технологии работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей |
| Основы документоведения, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации |
| Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью |
| Основы организации профессиональной деятельности, контроля качества предоставления услуг молодежи |
| Цели, принципы и технологии управления персоналом организации |
| Основы педагогики и психологии |
| Основы конфликтологии и медиации |
| Управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ |
| Психологические и социологические методы исследования |
| Другие характеристики | - |

3.2.4. Трудовая функция

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Модернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики | Код | B/04.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |
|  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Разработка новых форм и методов организации работы с подростками и молодежью |
| Обеспечение организационных условий для внедрения инноваций в организацию работы с подростками и молодежью |
| Осуществление внедрения новых форм и методов работы по обслуживанию подростков и молодежи |
| Обеспечение распространения новых форм и методов организации работы с подростками и молодежью |
| Мониторинг удовлетворенности молодежи качеством предоставленных услуг |
| Подготовка отчетной информации об организации работы в сфере молодежной политики |
| Необходимые умения | Применять инновационные технологии при организации работы с подростками и молодежью |
| Использовать методы и технологии для анализа и оценки качества, результативности и эффективности оказания услуг молодежи |
| Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии работ в сфере молодежной политики и реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики |
| Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений в сфере молодежной политики |
| Применять технологии прогнозирования, проектирования и моделирования работы с молодежью |
| Необходимые знания | Нормативные правовые акты, методические документы по вопросам реализации государственной молодежной политики |
| Требования охраны труда и пожарной безопасности |
| Российский и зарубежный опыт организации работы с молодежью |
| Основы социального проектирования, прогнозирования и моделирования в работе с молодежью, в том числе формирования молодежных сообществ |
| Теория, методология и технологии работы с молодежью |
| Принципы и правила проведения опросов молодежи и экспертных опросов, направленных на выявление качества и эффективности предоставляемых услуг и мер по поддержке молодежи |
| Методы исследования и оценки положения молодежи в обществе |
| Методы обработки данных эмпирических исследований, предоставления их в числовой, табличной, графической форме |
| Основы стандартизации и количественной оценки качества предоставления услуг молодежи |
| Молодежные процессы в современном российском обществе, проблемы в молодежной среде |
| Другие характеристики | - |

IV. Сведения об организациях - разработчиках

профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

|  |
| --- |
| Федеральное агентство по делам молодежи, город Москва |
| Руководитель | Бугаев А.В. |

4.2. Наименования организаций-разработчиков

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Комитет по делам молодежи и туризму Курской области, город Курск |
| 2 | Министерство физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области, город Екатеринбург |
| 3 | Общероссийская общественная организация "Национальная родительская ассоциация социальной поддержки семьи и защиты семейных ценностей", город Москва |
| 4 | Учебно-методический совет по направлению "Социальная работа" ФУМО по укрупненной группе направлений и специальностей "Социология и социальная работа", город Москва |
| 5 | ФГАОУ ВО Национальный исследовательский ядерный университет "МИФИ", город Москва |
| 6 | ФГБОУ ВО "Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова", город Москва |
| 7 | ФГБОУ ВО "Московский педагогический государственный университет", город Москва |
| 8 | ФГБОУ ВО "Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена", город Санкт-Петербург |
| 9 | ФГБОУ ВО "Российский государственный социальный университет", город Москва |

--------------------------------

<1> Общероссийский классификатор занятий.

<2> Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

<3> Статьи 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 308, 2010, N 52, ст. 7002, 2013, N 27, ст. 3477, 2014, N 52, ст. 7554,2015, N 1, ст. 42).

<4> Статьи 69, 213 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3, 2004, N 35, ст. 3607, 2006, N 27, ст. 2878, 2008, N 30, ст. 3616, 2011, N 49, ст. 7031, 2013, N 48, ст. 6165, N 52, ст. 6986); статья 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства РФ, 2012, N 53, ст. 7598; приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (зарегистрирован Минюстом России 21 октября 2011 г., регистрационный N 22111), с изменениями, внесенными приказами Минздрава России от 15 мая 2013 г. N 296н (зарегистрирован Минюстом России 3 июля 2013 г., регистрационный N 28970) и от 5 декабря 2014 г. N 801н (зарегистрирован Минюстом России 3 февраля 2015 г., регистрационный N 35848), приказом Минтруда России, Минздрава России от 6 февраля 2018 г. N 62н/49н (зарегистрирован Минюстом России 2 марта 2018 г., регистрационный N 50237), приказом Минздрава России от 13 декабря 2019 г. N 1032н (зарегистрирован Минюстом России 24 декабря 2019 г., регистрационный N 56976).

<5> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

<6> Общероссийский классификатор специальностей по образованию.