

Название вакансии: **Стажер в отдел продаж конвергентных продуктов**

Наименование работодателя: **ПАО «ВымпелКом»**

Вид деятельности работодателя: Деятельность по предоставлению услуг подвижной связи для целей передачи голоса

Адрес сайта: <https://www.job-beeline.ru/beeginner>

Адрес: Санкт-Петербург, 21 Линия В.О. д.6, к.1

**Требуемый опыт работы:** Без опыта

**Тип занятости:** от 20 часов в неделю

**Подходящие специальности:** Все факультеты и направления

**Обязанности:**

- Аналитика основных параметров бизнеса;
- Анализ рынка провайдеров, составление / обновление конкурентных сравнений;
- Выполнение задач по запуску / обновлению тарифных предложений.

**Требования:** Знание MS Office; Нацеленность на результат; Желание развиваться в крупной компании.

**Условия:**

- Срочный трудовой договор;
- Возможность работать удаленно.
- Мы предлагаем сплоченную команду профессионалов, в которой можно не только успешно реализовывать проекты, но и перенимать опыт и развиваться.
  - Обучение, участие в интересных проектах и расширение профессиональной экспертизы: мы участвуем в конференциях, митапах, публикуемся на Хабр и т.д.
  - Конструктивную и открытую рабочую атмосферу .
  - Служебную сотовую связь.

**Дополнительная информация:** • Что такое программа стажировки в Билайн?  
Она включает в себя не только выполнение определенного функционала на рабочем месте, но и наставничество, образовательные курсы, развивающие мероприятия и многое другое.

- Билайн активно взаимодействует с ведущими вузами страны: НИУ ВШЭ, МФТИ, МИРЭА, МТУСИ, МГТУ им. Баумана, СПбГУТ, НГУ и др.

- Кто такой стажер для Билайна?

Стажер в Билайне – один из двигателей прогресса; это новый взгляд и свежие идеи. Стажеры – полноценные члены компании, с ними заключается трудовой договор. Программа стажировки аналогична должностным инструкциям. Курс для стажера и поддержка наставника позволяют сократить сроки онбординга.

- Зачем Билайну стажеры?

Источник свежих идей и проектов. Возможность внести вклад в развитие молодого профессионального сообщества. Дальнейший переход стажеров в штат позволяет закрывать вакансии узкопрофильных специалистов. Компания благодаря стажерам развивает институт наставничества и навыки командной работы. Наставники, действующие сотрудники Билайна, получают новый опыт в столкновении с обратной связью. Благодаря этому руководители могут пересматривать свою деятельность и улучшать продукты. Лояльность. Для большинства стажеров – это первая команда и первая работа. Молодые специалисты быстро вливаются в процесс и с большей мотивацией работают на результат.

- Какой путь проходит стажер?

Молодые специалисты в Билайне попадают в те подразделения, где их готовы развивать. Команды обозначают свое желание принять стажера, чтобы вырастить себе компетентного специалиста. В начале совместной работы руководитель разрабатывает план, в котором прописывается, чем займется новый член команды, какие области освоит, в каких реальных проектах будет участвовать и что обе стороны могут ожидать друг от друга. Это позволяет уже на начальном этапе строить отношения на доверии, взаимоуважении, исключить ложные ожидания с двух сторон. При выходе стажера на работу наставник-руководитель начинает отслеживать выполнение заданий, следить за активностью и настроением – это прежде всего делается для раскрытия потенциала, направления энергии в нужное русло. По результатам прохождения программы стажеры получают соответствующие сертификаты, а также рекомендательные письма. Отдельным специалистам предлагается дальнейшее сотрудничество и трудоустройство.

- Сколько длится стажерская программа?

Стажировки не превышают 12 месяцев. Программа нацелена за это время подготовить стажера к его роли в команде и обеспечить возможность роста. В среднем программу стажировок за год проходит более 60 человек. Средняя конверсия в год по переходу в штат – 40%

**Куда  
направлять  
резюме:**

[AVetluzhskaya@rnd.beeline.ru](mailto:AVetluzhskaya@rnd.beeline.ru)

**Срок  
размещения  
вакансии**

до 18.07.2024